

**Публичный отчет  
первичной профсоюзной организации МБДОУ № 53 «Светофорик»  
за 2020 год**

Уходящий год запомнится нам не только знаменательными событиями – 75-летием Победы в Великой Отечественной войне, 100-летием ТАССР, 115-летием профсоюзного движения России и Республики Татарстан, 30-летием Общероссийского Профсоюза образования, но и новым вызовом-пандемией: учащиеся и воспитанники во всем мире были оторваны от традиционного учебного процесса.

Социальное дистанцирование и соблюдение эпидемиологических требований теперь вошло в нашу жизнь. Все эти вызовы заставляют пересмотреть традиционные подходы и задаться новыми вопросами, которые не только помогут в решении проблем текущего периода, но и внесут системные изменения в долгосрочной перспективе.

На 1 декабря 2020 года на учете в территориальной профсоюзной организации работников дошкольных учреждений 90 первичных профсоюзных организаций в 90 детских садах и одна первичная профсоюзная организация в аппарате территориальной профсоюзной организации.

Количество работающих - 66 человек. 27 -педагогические работники, из них 10 – это молодежь до 35 лет. 66 работников являются членами профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100 %.

Принято в Профсоюз 13 работника. Из них 7 педагога и 6 – обслуживающий персонал.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по реализации Республиканского отраслевого, территориальных соглашений, обязательств коллективных договоров.

Важным разделом отраслевого и территориального Соглашений являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием.

В 2020 году в марте, мае, июне, сентябре, ноябре и декабре проводилось доведение средней зарплаты педагогических работников до средней заработной платы по экономике Республики Татарстан в рамках выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597.

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования, Минтруда России, Минфином России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Проведена большая работа по подписанию территориального Соглашения между Управлением образования АМР и территориальными профсоюзными организациями на 2021-2023 годы. Соглашение подписано и направлено на регистрацию в Министерство труда и социальной защиты РТ.

В 2020 году действовало территориальное Соглашение на 2017-2019 годы и коллективные договоры дошкольных образовательных учреждений на 2017-2019 годы, срок действия которых был продлен до 2021 года.

В течение года выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые коллективными договорами.

Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам:

- «мамин» день, бракосочетание работника и бракосочетание детей, на похороны близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сыны в армию, родителям первоклассников, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - воспользовалось члена профсоюза.

- 3 дня дополнительно к отпуску работникам, проработавшим в течение года без больничного листа (воспользовалось 23 работника).

- Выплата работникам материального вознаграждения в сумме 1000 руб. к юбилейным датам, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет. В текущем году данное вознаграждение получил 2 члена профсоюза.

- 1 работник воспользовался путевкой и отдохнул в СП «Голубое озеро» в г. Альметьевск. Размер родительского взноса составил 7500 руб. Средняя стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь составила 22331 руб.

- Воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложениями № 1 отраслевого Соглашения 1 педагог. В том числе:

- применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию – 1 работника;

- льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией – 0 работников;

- сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет; в период длительной потери трудоспособности – 0 работник.

Председателю первичных профсоюзных организаций установлены поощрения два вида поощрения: дополнительный отпуск и доплату из премиального фонда. Конкретный вид поощрения прописан в коллективном договоре дошкольного образовательного учреждения.

Вопросы охраны труда продолжают находиться в центре внимания профсоюзных организаций. В нашем детском саду избран уполномоченных по охране труда Мирсаяпова Г.Х.

В 2020 году продолжали действовать следующие социальные программы.

Благодаря Отраслевому Соглашению в Республике Татарстан для работников образования действуют следующие социальные программы:

#### **Социальная ипотека.**

**Санаторно-курортное оздоровление сотрудников.** К сожалению, в связи с пандемией в течение года не действовало Постановление Кабинета Министров РТ об обеспечении работников бюджетных учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением. Работники не получали путевки через Управление социальной защиты.

Чтобы не оставить членов профсоюза без санаторно-курортного оздоровления, Республиканский комитет профсоюза запустил **программу «Льготное оздоровление членов профсоюза»**. В соответствии с которой, члены профсоюза смогли приобрести путевку со скидкой в санатории «Нехама», «Сосновый бор», «Ижминводы», «Жемчужина». По данной программе отдохнула

1 член профсоюза Ананьева Р.Р. приобрела путевку в санатории ФПРТ «Жемчужина» со скидкой 20 %.

**Централизация прохождения медицинских осмотров.**

**Негосударственное пенсионное обеспечение (Волга-Капитал).**

**Доплаты молодым педагогам.** В 2020 в ДОУ прибыл 1 молодой специалист, получает надбавку в размере 1111 руб.

Республиканским комитетом профсоюза так же запущены ряд программ.

**«Мы вместе - мы рядом» - Мать-дитя.** Программа для членов профсоюза с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Эту путевку полностью оплачивает Реском профсоюз.

**«Льготный потребительский кредит в АК Барс Банке».**

**Теплоходные круизы.** И в этой программе наша территориальная профсоюзная организация активно участвует. Ежегодно победители конкурсов «Воспитатель года» и «Педагогический дебют» награждаются профсоюзом путешествием на комфортабельном теплоходе «Фёдор Панфёров». В этом году Василенко О.О. отправилась в речной круиз по маршруту «Казань - Нижний Новгород-Казань», организованный профсоюзом.

В территориальной профсоюзной организации действуют самостоятельные программы:

**Оказание материальной помощи при сложных жизненных ситуациях** в соответствии с Положением о фонде социальной защиты ППО МБДОУ № 53 «Светофорик». В прошедшем году была оказана помощь членам профсоюза на сумму 22000 рублей.

**Участие в акции «Помоги собраться в школу».** Членам профсоюза, чьи дети идут в первый класс материальная помощь 500 руб., многодетным 1000 руб. В 2020 году оказана материальная помощь 5 членам профсоюза на общую сумму 2500 руб.

**«Профсоюз и молодежь.**

**«Профсоюз – ветеранам!».** Организация поздравления ветеранов и пенсионеров ко Дню пожилого человека, тружеников тыла ко Дню Победы, поддержка ветеранов во время пандемии.

**Централизованная подписка на профсоюзные издания: «Мой профсоюз» и «Новое слово».** «Мой профсоюз» - 73 экземпляра; «Новое слово» - 30 экземпляров.

Продолжается выпуск газеты «Профсоюзный вестник». В течение года вышло четыре номера.

В местной газете «Альметьевский вестник» № 38 от 17.09.2020 г опубликована статья о деятельности территориальной профсоюзной организации «Профсоюз – это сплоченность и взаимовыручка во все времена».

Работает на сайт детского сада страничка первичной профсоюзной организации, материалы и информация в котором регулярно пополняются и обновляются.

1 ноября 2020 года в республиканской организации Профсоюза начат масштабный проект «Цифровой профсоюз». Вводится электронный учет членов профсоюза, который обеспечит прозрачное достоверное профсоюзное членство, позволит дистанционно вступать в профсоюз, поможет председателям профсоюзных организаций любого уровня формировать статистический отчет по основным направлениям деятельности нажатием нескольких кнопок.

Кроме того, у каждого члена профсоюза появится новый профсоюзный билет в виде пластиковой карты или электронного дубликата в мобильном приложении на телефоне.

Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, которая позволяет совершать выгодные покупки, возвращая до 30 процентов потраченных средств на свой счет, получать индивидуальные условия на финансовые, страховые и другие продукты.

Ежегодно проводится рейтинг первичных профсоюзных организаций дошкольных профсоюзных организаций. В 2020 году в десятке лучших среди ППО городских ДОУ: № 60, 47, 36, 57, 50, 8, 53, 20, 33, 15. Наш детский сад находится на 7 месте по рейтингу ППО.

Территориальная и первичные профсоюзные организации были организаторами и участниками различных конкурсов.

Наше ДОУ приняла участие республиканском смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций «Первичная организация-основа Профсоюза» и в муниципальном этапе награждена председатель ППО Садриева Л.И. дипломом занявшую III место.

Активно участвовали члены профсоюза в первомайском флэш-мобе, где воспитатель Муллаянова Л.И. приняла участие.

С членами профсоюза в рамках спартакиады «Здоровье 2020» проводились соревнования в личном первенстве по настольному теннису, где воспитатель Ахмадишина Г.И. награждена дипломом за II место. Инструктор по физической культуре Горшенина А.А. и младший воспитатель Сафина Л.А. награждены дипломами за активное участие. Хочется выразить огромную признательность за участие в конкурсах.

Проводились мероприятия: конкурс профессионального мастерства «Воспитатель года 2020», День дошкольного работника, 8 Марта, День пожилого человека и 9 Мая. В прошедшем году новогодние подарки для детей работников приобретались за счет профсоюзных средств в размере 18900 рублей, т.к. Исполнительным комитетом АМР средства на эти цели не выделялись.

Финансовую и организационную поддержку мероприятий осуществляют первичные профсоюзные организации. На проведение мероприятий с членами профсоюза из средств первичных профсоюзных организаций было затрачено 33609,14 рублей.

Проанализировав работу Совета профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, планируется в 2021 году:

- заключить коллективные договоры дошкольных учреждений на 2021-2023 годы;

- принять активное участие в мероприятиях тематического года в Профсоюзе «Спорт. Здоровье. Долголетие»;

- принять участие в Республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор»;

- продолжить работу по внедрению автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;

- продолжить сотрудничество с кадровой и юридической службами Управления образования Альметьевского муниципального района при разработке нормативных правовых актов муниципального уровня, касающихся сферы образования;

- проводить совместные обучающие семинары – совещания профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций, при осуществлении надзора за соблюдением работодателем трудовых прав работников;
- активизировать работу уполномоченных по охране труда и принять участие в республиканском конкурсе «Лучший уполномоченных по охране труда Профсоюза»;
- увеличить количество посещений образовательных организаций председателем СПО, правовым инспектором труда профсоюза с целью изучения опыта работы и оказания методической, правовой помощи при формировании локальной нормативной базы образовательной организации, регулирующей вопросы трудовых правоотношений;
- активизировать деятельность первичных профсоюзных организаций и администрации детских садов по открытию кабинетов социального партнерства;
- активнее участвовать в республиканских и всероссийских конкурсах по разным направлениям деятельности;
- расширять возможность обращения членов профсоюза в территориальную профсоюзную организацию посредством электронной почты;
- активизировать работу с молодежным комитетом работников дошкольных учреждений;
- активнее участвовать в республиканских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Председатель первичной  
профсоюзной организаций

Садриева Л.И.